

Объявление

о приеме документов для участия в конкурсе
на включение кадровый резерв для замещения должностей
государственной гражданской службы Республики Тыва

Министерство строительства Республики Тыва объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на включение кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы Республики Тыва категории «специалисты» ведущей группы должностей:

- консультант отдела строительства и развития стройиндустрии;
- консультант отдела правового и кадрового обеспечения;
- консультант отдела реализации национальных проектов.

Требования, предъявляемые к кандидатам:

1) к участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации и Республики Тыва о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к должности государственной гражданской службы;

2) отсутствие судимости, отсутствие факта возбуждения уголовного дела на момент участия в конкурсе;

3) наличие высшего образования:

для замещения должности консультанта отдела строительства и развития стройиндустрии, консультанта отдела реализации национальных проектов:

к квалификациям бакалавр и магистр: направления подготовки «Строительство», «Техника и технология строительства»,

к специалистам (специалитет): по специальности «Строительство», «Техника и технология строительства», «Промышленное и гражданское строительство», «Строительство уникальных зданий и сооружений»;

иные направления подготовки (специальности), для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности);

для замещения должности консультанта отдела правового и кадрового обеспечения:

к квалификациям бакалавр и магистр: направления подготовки «Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом»,

к специалистам (специалитет): по специальности «Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом»;

иные направления подготовки (специальности), для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности);

4) требования к стажу государственной гражданской службы или стажу (опыту) работы по специальности:

консультант (ведущие должности государственной гражданской службы Республики Тыва) - без предъявления требований к стажу.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности для замещения

ведущих должностей государственной гражданской службы Республики Тыва - не менее одного года стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажа работы по специальности.

Для участия в конкурсе необходимо представить следующие документы:

1) гражданам Российской Федерации:

- а) личное заявление об участии в конкурсе;
- б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с приложением фотографии размером 4х6 см;
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:
 - копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
 - копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);
- д) заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению (учетная форма № 001 ГС/у утверждена приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984н);
- е) копии документов воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- ж) согласие на обработку персональных данных;

2) государственным гражданским служащим, замещающим должность государственной гражданской службы в ином государственном органе:

- а) личное заявление об участии в конкурсе;
- б) собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором государственный гражданский служащий замещает должность государственной гражданской службы анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с приложением фотографии размером 4х6 см;
- в) согласие на обработку персональных данных;

3) государственным гражданским служащим Министерства строительства Республики Тыва:

- а) личное заявление об участии в конкурсе.

Начало приема документов – 9 сентября 2021 года.

Окончание приема документов – 29 сентября 2021 года.

Документы принимаются по адресу: 667011, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Калинина, д. 1Б, 4 этаж, каб. № 440, отдел правового и кадрового обеспечения, в рабочие дни с 09.00 до 13.00 и с 14.00 до 18.00, конт. тел.: 8(394-22)2-32-44.

Претендентам, допущенным ко второму этапу конкурса, не позднее, чем за 15 дней до начала второго этапа, будут направлены сообщения о дате, месте и времени его проведения.

Предполагаемая дата и место проведения конкурса: 28 октября 2021 года, г. Кызыл, ул. Калинина, д. 1Б.

Порядок проведения конкурса

Включение в кадровый резерв проводится на основании Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов для замещения должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование и тестирование. При этом тестирование предшествует индивидуальному собеседованию. Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

С кандидатами, успешно сдавшими тестирование, с целью выявления профессиональных и личностных качеств, проводится индивидуальное собеседование.

Индивидуальное собеседование проводится членами конкурсной комиссии с кандидатом в форме свободной беседы по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают кандидату вопросы.

Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается на официальном сайте государственного органа и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Документы претендентов на включение в кадровый резерв, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве государственного органа, после чего подлежат уничтожению.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.