

24.12.18

**ПРИКАЗ**

Номер документа	Дата составления
227-сз	30.11.18

**Об утверждении показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в целях определения критериев оценки эффективности исполнения должностных обязанностей и показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва;

порядок определения показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва.

2. Руководителям структурных подразделений Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва:

- использовать показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва при рассмотрении вопроса об установлении размеров ежемесячных надбавок к должностным окладам за особые условия гражданской службы и поощрении государственных гражданских служащих Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва;

- ежемесячно до 25 числа представлять в отдел правового и кадрового обеспечения показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва.

3. Организацию исполнения настоящего распоряжения возложить на руководителей структурных подразделений Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на отдел правового и кадрового обеспечения Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва.

Министр

Е.Ю. Овсянников

*Handwritten notes in blue ink*

*Handwritten notes in blue ink*

Утверждены  
 приказом Министра Республики Тыва  
 от «30» 11 2018 г. № 227-оф

### ПОКАЗАТЕЛИ

показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих  
 Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства  
 Республики Тыва

№ п/п	Показатели	Варианты оценки	Баллы
1.	Исполнение документов в СЭД «Практика», в том числе исполнение поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Главы Республики Тыва, Правительства Республики Тыва, министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва	- исполнены в установленные сроки;	2
		- неисполненных или исполненных с нарушением установленного срока ( <i>от 1 до 50 % от общего количества контрольных документов за соответствующий период</i> );	1
		- неисполненных или исполненных с нарушением установленного срока ( <i>от 51 % от общего количества контрольных документов за соответствующий период</i> )	0
2.	Использование современных методов работы и информационных технологий	- систематически используются современные методы работы и информационные технологии;	2
		- периодически используются современные методы работы и информационные технологии;	1
		- не используются современные методы работы и информационные технологии	0
3.	Исполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом	- должностные обязанности исполняются надлежащим образом;	2
		- должностные обязанности исполняются удовлетворительно;	1
		- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	0
4.	Качество выполненной работы, в том числе по подготовке проектов правовых актов, служебных документов информационно-аналитических записок, справок, отчетов и иных документов, связанных с исполнением должностных обязанностей	- высокое качество выполненной работы, в том числе по подготовке служебных документов ( <i>полное и логичное изложение материала, грамотное составление документа, отсутствие стилистических и грамматических ошибок</i> );	2
		- удовлетворительное качество выполненной работы, в том числе по подготовке служебных документов	1

		- неудовлетворительное качество выполненной работы, в том числе по подготовке служебных документов	0
5.	Результативность мероприятий (совещания, семинары, конференции, форумы и другие мероприятия), в подготовке и проведении которых принимал участие гражданский служащий	- по результатам проведенных мероприятий приняты и реализованы конкретные решения	2
		- по результатам проведенных мероприятий приняты конкретные решения, которые реализованы частично	1
		- по результатам проведенных мероприятий приняты конкретные решения, которые не реализованы	0
6	Инициативность в работе, в том числе по реализации инициатив Главы Республики Тыва, Правительства Республики Тыва, Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва	инициативы реализованы полностью	2
		инициативы реализованы частично	1
		инициативы не реализованы	0
7	Участие в общественных мероприятиях Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва	Принимается активное участие в общественных мероприятиях	2
		принимается участие в общественных мероприятиях	1
		участие в общественных мероприятиях не принимается	0

Утвержден  
приказом Минстроя Республики Тыва  
от «30» 11 2018 г. № 227-сп

**ПОРЯДОК**  
определения показателей эффективности и результативности  
профессиональной служебной деятельности государственных гражданских  
служащих Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства  
Республики Тыва

1. Настоящий порядок определения показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», Указом Президента Российской Федерации от 28 марта 2011 г. № 352 «О порядке исполнения поручений и указаний Президента Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Конституцией Республики Тыва, конституционными законами Республики Тыва от 4 января 2003 г. № 97 ВХ-1 «О статусе Главы - Председателя Правительства Республики Тыва», от 31 декабря 2003 г. № 95 ВХ-1 «О Правительстве Республики Тыва», законами Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-1 «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва», указами Главы Республики Тыва от 10 июля 2012 г. № 194 «Об утверждении Положения об Администрации Главы Республики Тыва и Аппарате Правительства Республики Тыва», от 15 января 2016 г. № 9 «О Концепции кадровой политики Республики Тыва», распоряжением Главы Республики Тыва от 5 октября 2015 г. № 305-РГ «О порядке исполнения поручений и указаний Президента Российской Федерации», постановлением Правительства Республики Тыва от 16 июня 2008 г. № 381 «Об утверждении Регламента Правительства Республики Тыва», распоряжением Правительства Республики Тыва от 10 января 2013 г. № 1-р «О регламенте информационной безопасности при использовании системы электронного документооборота «Практика» в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления Республики Тыва» и иными нормативными правовыми актами Республики Тыва.

2. Порядок определения показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских

служащих Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва (далее – Порядок) разработан в целях определения критериев для установления размеров ежемесячных надбавок к должностным окладам за особые условия гражданской службы и поощрении государственных гражданских служащих Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва.

3. Оценка профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва (далее - гражданские служащие) осуществляется путем установления показателей эффективности и результативности, определяемых в баллах.

4. Оценка эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих проводится их непосредственными руководителями в соответствии с утвержденными показателями эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва (далее - показатели эффективности и результативности).

5. Числовые показатели выраженности отражаются в сведениях о показателях эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва согласно приложению к настоящему Порядку.

Сумма набранных баллов является числовым показателем эффективности и результативности за отчетный период.

По сумме набранных баллов определяется уровень показателей эффективности и результативности:

от 11 до 14 баллов - высокий уровень,

от 7 до 10 баллов - средний уровень,

6 и менее баллов - низкий уровень.

6. Сумма набранных баллов учитывается при определении размеров ежемесячных надбавок к должностным окладам за особые условия гражданской службы и поощрении гражданских служащих в порядке, установленном представителем нанимателя.

7. Отдел правового и кадрового обеспечения Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва ежемесячно осуществляет подготовку сводной информации о показателях эффективности и результативности для предоставления министру строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва.

Приложение к порядку  
определения показателей эффективности и  
результативности профессиональной служебной  
деятельности государственных гражданских служащих  
Министрoя Республики Тыва

### СВЕДЕНИЯ

о показателях эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности  
государственных гражданских служащих Министерсгва строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва

(наименование структурного подразделения)

№ п/п	Ф.И.О.	Значение показателей (в баллах)								
		Исполнение документов в СЭД «Практика», в том числе исполнение поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Главы Республики Тыва, Правительства Республики Тыва, министра строительства и ЖКХ РТ	Использование современных методов работы и информационных технологий	Исполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом	Качество выполненной работы, в том числе по подготовке проектов правовых актов, служебных документов информационно-аналитических записок, справок, отчетов и иных документов, связанных с исполнением должностных обязанностей	Результативность мероприятий (совещания, семинары, конференции, форумы и другие мероприятия), в подготовке и проведении которых принимал участие гражданский служащий	Инициативность в работе, в том числе по реализации инициатив Главы Республики Тыва, Правительства Республики Тыва, Минстроя Республики Тыва	Участие в общественных мероприятиях Минстроя Республики Тыва	в	ИТОГО

(наименование должности)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

«    »                      20    г.